

ДЕТСКА ГРАДИНА „ПРОЛЕТ” С. ТЪНКОВО

УТВЪРЖДАВАМ

Кремена Георгиева

ДИРЕКТОР:.....

ЕТИЧЕН КОДЕКС

ЗА ПОВЕДЕНИЕТО НА УЧИТЕЛИТЕ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ ДГ „ПРОЛЕТ” С. ТЪНКОВО

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, служителите и работниците в ДГ „Пролет” и има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне авторитета на детското заведение като институция.

2. Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаването на доброто име на детското заведение, както и да повишава общественото доверие в морала и професионализма на учителите, служителите и работниците.

Чл.2.1. Дейността на учителите, служителите и работниците в ДГ „Пролет” се осъществява при спазването на принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

2.2. Всеки от работещите в ДГ „Пролет” е длъжен за изпълнява професионалните си задължения като:

- Спазва действащото в Република България законодателство
- Спазва Конвенцията за защита правата на децата
- Осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване авторитета на детското заведение като институция
- Отнася се любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да било прояви на дискриминация
- Следва поведение, което не накърнява престижа на детското заведение, както по време на изпълнение на служебните си ангажименти така и в своя обществен и личен живот
- Изпълнява възложените му функции и задачи и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стреми да повишава личната си квалификация в интерес на работата си.

II. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Работещите в ДГ „Пролет” изпълняват своите функции като се ръководят от следните основни ценности и принципи:

Чл.3. Детството е изключително важен период от живота на човека

Чл.4. Семейството е най-естествената среда за развитието на детето

Чл.5. Всяко дете притежава неповторима уникалност и стойност.

Чл.6. На всяко дете е гарантирано правото на:

- свобода на изразяване на мнение
- свобода на мисълта, съвестта и религията
- формиране на собствени възгледи в правото да ги изразява свободно

Чл.7. Всяко дете има правото на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство методи на възпитание, физическо, психическо и друго насилие или форми на въздействие.

Чл.8. Всяко дете има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие

Чл.9. Всяко дете и всяко семейство заслужават да бъдат подпомогнати да развият пълния си потенциал.

Чл.10. Във всички случаи да се защитават по най-добър начин интересите на детето.

Чл.11. Всяко дете, попаднало в риск има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация

Чл.12. Децата с изявиени дарби се ползват от мерките за специална закрила.

Чл.13. Работещите с деца трябва да притежават определени личностни, морални и социални качества.

III. ЦЕННОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

Чл.14. Базовите ценности, изповядвани от ДГ „Пролет” са:

- Компетентност - учителите, служителите и работниците притежават знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност
- Ефективност - учителите, служителите и работниците постигат максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси
- Отговорност и изпълнителност - учителите, служителите и работниците имат развито чувство за дълг при изпълнение на трудовите си задачи
- Услужливост - учителите, служителите и работниците са услужливи към търсещите информация, услуги и съдействие
- Вежливост - учителите, служителите и работниците имат устойчиво и любезно поведение
- Честност - учителите, служителите и работниците коректно представят своята гледна точка
- Лоялност - учителите, служителите и работниците се отнасят почтително и уважително към институцията.
- Подходящ външен вид - учителите, служителите и работниците се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата, в която работят

Чл.15. ДГ „ Пролет ” се стреми към постигане на:

- Максимални резултати в образователната и възпитателна работа с децата
- Обществено признание - създаване на привлекателна визия на детското заведение
- Полезност за обществото - подпомага обществено - икономическото развитие на страната
- Колегиални отношения - изграждане на взаимно приемливи отношения между учителите, служителите и работниците.

Чл.16. Всички учителите, служители и работници са длъжни да познават и да спазват:

- Специфичните за образователната система нормативни документи
- Закона за класифицираната информация

- Закона за закрила от дискриминация
- Етичния кодекс на детското заведение
- Вътрешните правилници ,инструкции и инструктажи, свързани с нормалното функциониране на детското заведение.

IV.ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДЕЦА, КОЛЕГИ, РОДИТЕЛИ И ГРАЖДАНИ

Чл.17. Учителите, служителите и работниците предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждение, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.18. Учителите, служителите и работниците участват активно в процеса на подобряване на качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремят към безболезнено разрешаване като контролират емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и държанието на външните лица.

Чл.19. Учителите, служителите и работниците зачитат правата на всички деца, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържат от дискриминационни действия и показват добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

Чл.20. Учителите, служителите и работниците са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно.Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

Чл.21. Учителите, служителите и работниците са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

Чл.22. Учителите, служителите и работниците отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната им характеристика, като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.23.1. В своите колегиални взаимоотношения учителите, служителите и работниците се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

2.Учителите, служителите и работниците нямат право да уронват доброто име или да поставят под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изказвания или действия.

3.Недопустимо е отпращането на обиди между учителите, служителите и работниците, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

Чл.24. Учителите, служителите и работниците са длъжни да помагат на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл.25. При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон, като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл.26. В отношенията си с колегите, учителите, служителите и работниците са длъжни да проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение,което нарушава и накърнява достойнството и правата на личността.

Чл.27. Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителите, служителите и работниците трябва да дават пример на останалите си колеги, а ръководството и Директора - на своите подчинени.

Чл.28. Учителите, служителите и работниците се отнасят с децата, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

V. ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл.29. Учителите, служителите и работниците подпомагат ръководството на детското заведение, проявявайки висок професионализъм, безпристрастност и активност, както при разработването и провеждането на политиката на Министерство на образованието и науката, така и при осъществяването на неговите правомощия.

Чл.30. При изпълнение на своите задължения учителите, служителите и работниците се придържат към лоялно поведение и почтенност в действията си като създават увереност у ръководството, чиято дейност подпомагат, че може да им се довери и да разчита на тях.

Чл.31. Учителите, служителите и работниците изпълняват задълженията си честно и безпристрастно, като не допускат пристрастията да им влияят.

Чл.32. Учителите, служителите и работниците изпълняват задълженията и функциите си, вменени им с длъжностната им характеристика и стриктно изпълняват актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.33. Учителите, служителите и работниците изпълняват само законосъобразните нареждания на Директора на детското заведение.

Чл.34. Учителите, служителите и работниците споделят открито и честно с Директора на детското заведение проблемите, които се сблъсква в своята работа, както и свои идеи и предложения за тяхното решаване.

Чл.35. Учителите, служителите и работниците следва да противодействат на корупционни прояви и неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на детското заведение.

Чл.36.1. Учителите, служителите и работниците опазват повереното им общинско имущество с грижата на добри стопани и не допускат използването му за лични цели.

2. Всеки един от учителите, служителите и работниците може да ползва имуществото, документите и информацията от детското заведение само за осъществяване на служебните си задължения.

VI. ЛИЧНО ПОВЕДЕНИЕ НА УЧИТЕЛИТЕ, СЛУЖИТЕЛИТЕ И РАБОТНИЦИТЕ

Чл.37.1. Учителите, служителите и работниците са длъжни да следват поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронват престижа на детското заведение и да пазят авторитета на институцията, която представляват.

2. Учителите, служителите и работниците изпълняват добросъвестно трудовите си задължения при спазване на дадените от висшестоящите органи указания и инструкции.

Чл.38. Учителите, служителите и работниците се стремят да не предизвикват с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стремят да ги преустановят или разрешат като запазват спокойствие, контролират емоциите и действията си и не допускат участие в скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

Чл.39.1. Учителите, служителите и работниците се стремят да декларират точно и навреме данните за определяне на данъчните му задължения и да погасяват

своевременно финансовите си задължения, така че да не уронват престижа на детското заведение.

2. Учителите, служителите и работниците трябва да бъдат честни и точни по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните им взаимоотношения.

Чл.40. Учителите, служителите и работниците не могат да извършват дейности, забранени от закона, както и да получават приходи от забранени със закон дейности.

Чл.41.1. Учителите, служителите и работниците придобиват и управляват личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното им положение.

2. От учителите, служителите и работниците се очаква да избягват сблъсък между служебните задължения и личните интереси.

Чл.42.1. Учителите, служителите и работниците се стремят да повишават своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани със заеманата от тях длъжност и се стараят да развиват собствения си потенциал, да увеличават ефективността и качеството на работата си.

2. Всеки един от учителите, служителите и работниците следва да извършва дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стреми непрекъснато да усъвършенства и повишава своята компетентност.

VII. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл.43. Когато на учителите, служителите и работниците е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, те са длъжни своевременно да информират Директора на детското заведение.

Чл.44. Учителите, служителите и работниците не трябва да използват своето служебно положение за осъществяване на лични или семейни интереси.

Чл.45. Учителите, служителите и работниците, които са напуснали детското заведение нямат право да използват, да злоупотребяват или да изнасят информация, която им е станала известна поради или във връзка с длъжността, която са заемали.

VIII. ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.46. Всички констатирани нарушения на настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика.

Чл.47. Комисията по етика е съставена от представители както следва:

- Директор на детското заведение
- представители на педагогическия колектив - двама
- представител на медицинския персонал
- представител на помощен персонал

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.48. Настоящият етичен кодекс е разработен от Директора на детското заведение и влиза в сила от 15.09.2016 година с приемането му на Педагогически съвет.

Чл.49. При първоначално постъпване на работа в детското заведение всеки един от учителите, служителите и работниците е длъжен срещу подпис да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс.

Чл.50. Всеки един от учителите, служителите и работниците е длъжен да се запознае с етичния колективен кодекс на детското заведение и с подписа си да декларира, че одобрява и приема да спазва заложените изисквания в него.

Чл.51.При осъществяване на действия, несъвместими с етичните норми на поведение учителите, служителите и работниците, които са ги извършили или допуснали, следва сами да се оттеглят от работното си място.

Чл.52. При неспазване на нормите на поведение, съдържащи се в етичния кодекс , всеки един от учителите, служителите и работниците носи дисциплинарна отговорност, съгласно Кодекса на труда.

Настоящият етичен кодекс е елемент от системите за финансово управление и контрол на ДГ „ Пролет ”, с. Тънково.